



Gemeente Utrecht

Plan voor samenwerking met Utrechters

Opsteller: Projectteam

Projectnaam: **Herontwikkeling UMC Utrecht Noordzijde**

Korte omschrijving van het project:

UMC Utrecht wil de bereikbaarheid en toegankelijkheid van het complex verbeteren. De eerste stap is het verplaatsen van de parkeergelegenheid aan de zuidzijde naar de noordzijde. Dit wordt gecombineerd met een nieuwe hoofdentree. Om hier ruimte voor te maken wordt het Ronald McDonaldhuis verplaatst richting Wilhelmina Kinderziekenhuis. De openbare ruimte aan de noordzijde van het gebouw, rond de Hoofddijk, wordt groen ingericht als 'medical campus' en zal een verbinding vormen tussen de verschillende (ziekenhuis)gebouwen die eromheen liggen.

Datum: 12 november 2025

Versie: 1

Vraag 1: Wat is de vraag of kwestie in de eerstvolgende fase? Gebruik maximaal 300 woorden om dit te beschrijven.

Antwoord:

De gemeente werkt samen met het UMC Utrecht aan een SPvE voor de herontwikkeling van de noordzijde van het UMC complex. We willen inbreng ophalen van betrokkenen om te bepalen of er nog kansen of knelpunten zijn waarmee we de plannen kunnen verbeteren.

Vraag 2: In de eerste stappen van [Aan de slag met Samen stad maken](#) heb je beantwoord welke groepen Utrechters een rol spelen bij jouw vraag. Beschrijf hieronder de belangrijkste groepen.

Antwoord:

- UMC Utrecht
- Universiteit Utrecht
- Medewerkers UMC Utrecht
- Bezoekers (patiënten / familie) UMC Utrecht
- (medewerkers van) Omliggende organisaties: Ronald McDonaldhuis, Wilhelmina Kinderziekenhuis, Prinses Maximacentrum, Hijmans van den Berghgebouw, Centraal Militair Hospitaal, Frits Redlschool, Nederlandse vereniging v Oncologie, Museum Bleulandinum, Nederlands Anatomen Vereniging, Hubrecht Institute, Westerdijk Fungal Biodiversity Institute, Nutricia Research, Broere Lab, David de Wiedgebouw, Bestuursgebouw UU, Matthias Geunsgebouw
- Omwonenden (Student Council USP)
- Stichting USP

Vraag 3: Leg uit hoe je het kompas hebt doorlopen. Op welke samenwerkingsvorm kwam je uit voor de eerstvolgende fase, vraagstuk of kwestie? Gebruik maximaal 250 woorden om dit te beschrijven op basis van de vragen die je beantwoord hebt in het kompas.

Antwoord:

De herontwikkeling heeft een omvang en impact die vraagt om een besluit van de gemeenteraad. Het plan van het UMC Utrecht moet getoetst worden aan gemeentelijke kaders. We willen met betrokkenen onderzoeken wat mogelijke knelpunten en kansen zijn binnen het plan van het UMCU. Het is niet nodig het vraagstuk te verhelderen. Het is voor deze locatie niet nodig om bestaand beleid ter discussie te stellen. Voor het plan wordt inbreng gevraagd van betrokkenen, dit zijn vooral medewerkers en bezoekers van het complex en omliggende organisaties en omwonenden. We komen daarvoor uit op de samenwerkingsvorm peilen.

Vraag 4: Benoem kort de eerstvolgende stappen die je gaat zetten om invulling te geven aan desbetreffende samenwerkingsvorm. Beschrijf dit puntsgewijs in maximaal 300 woorden.

Antwoord:

- Gemeente Utrecht opent een projectpagina op www.utrecht.nl met algemene informatie over het plan en proces en contactmogelijkheid
- Gemeente Utrecht opent een DenkMee pagina voor dit project om informatie te delen, uit te nodigen voor bijeenkomsten en een online enquête te plaatsen of op een andere manier inbreng op te halen
- UMC Utrecht bespreekt de plannen met (een vertegenwoordiging van) medewerkers en patiënten en andere directe stakeholders en haalt bij hen reactie op
- UMC Utrecht organiseert een bijeenkomst voor stakeholders waarin zij een toelichting op de plannen geven en reacties ophalen
- Gemeente Utrecht ondersteunt participatie activiteiten van UMCU met het inzetten van gemeentelijke communicatiemiddelen

Vraag 5: Hoe ga jij de leidende principes voor houding en gedrag verwerken in je eerstvolgende stappen? Gebruik maximaal 500 woorden om dit te beschrijven.

Antwoord: .

We zijn open en eerlijk

In de gemeentelijke communicatie over het project geven we een reëel beeld van de plannen, het besluitvormingsproces en de planning. We maken duidelijk wat al vast staat en waar nog aanpassing mogelijk is.

We geven vertrouwen aan Utrechters

Door open en eerlijk in gesprek te gaan met de betrokkenen, verwachten we nuttige inbreng. Deze nemen we serieus bij het uitwerken van de plannen.

We tonen lef

We sporen de initiatiefnemers aan om de plannen beter te maken door inbreng te vragen aan een brede groep betrokkenen.

We werken proactief aan inclusie en diversiteit

We zetten ons in ervoor te zorgen dat de initiatiefnemer ook meningen ontvangt van mensen die wellicht moeite hebben met de Nederlandse taal of digitale communicatie. We stimuleren de initiatiefnemer om inbreng op te halen bij organisaties die de belangen behartigen van specifieke doelgroepen (o.a. mensen met een beperking)

We werken proactief aan duurzame relaties met Utrechters

We zorgen in de communicatie rond dit project voor duidelijke contactgegevens en leggen verslag van de inbreng. We koppelen duidelijk terug welke inbreng we hebben ontvangen en wat daarmee gedaan is. We laten ook weten waarom zaken niet zijn verwerkt in de plannen.

We leren en verbeteren continu

Tijdens communicatiemomenten en bijeenkomsten stellen we ook vragen over de manier waarop we Samen stad maken uitvoeren. We controleren of we alle betrokkenen goed bereiken.