

Plan voor samenwerking met Utrechters

Projectnaam: Amerhof

Korte omschrijving van het project:

Het plein de Amerhof in Rivierenwijk is in 1991 ontworpen als kunstwerk door Hans van Houwelingen. Het werk bestaat voor een groot deel uit een mozaïek van stenen in de vorm van een Perzisch tapijt. Dit tapijt staat symbool voor het verwelkomen en samenbrengen van iedereen die in Rivierenwijk woont. In de praktijk gebeurt er echter al jaren heel weinig. In de zomer is er weinig schaduw en lopen de temperaturen hoog op tijdens warme dagen. Daarom vinden we het belangrijk om de Amerhof groener te maken.

In augustus 2025 is in een klein team met de bewoners, de kunstenaar en een externe groen ontwerper een schetsplan gemaakt vanuit een integrale visie, op basis van alle informatie die de afgelopen jaren opgehaald is. Daarbij wordt ook onderzocht of op korte termijn een tijdelijke invulling van het plein, op voorstel van een groep bewoners, mogelijk is. Er zijn momenteel 2 opties:

1. Het kunstwerk behouden en het plein in overleg met de kunstenaar aanpassen (vergroenen, schaduwdoeken/parasols en spelen).
2. Het kunstwerk weghalen, opslaan en het hele plein herinrichten, waarbij er maximaal vergroend wordt, conform eerder opgesteld ontwerp (hier is nog geen financiële dekking voor).

Datum: november 2025

Versie: 1

Je staat aan de start van een samenwerking met Utrechters! Hiervoor vul je dit plan in om de eerste stappen op een rijtje te zetten. Je hoeft geen uitvoerig plan te typen, maar enkel na te denken over je eerste stappen. Zo kun je snel in gesprek met Utrechters!

In [Aan de slag met Samen stad maken](#) kun je lezen over de eerste stappen die je moet zetten om de juiste samenwerkingsvorm te kiezen. Daarna vul je onderstaande onderdelen in.

In de bijbehorende instructie kun je meer lezen over de afspraken rondom dit plan. Hoe vul je het goed in? Wanneer maak je het plan openbaar? Wanneer vul je het plan weer aan?

Format samenwerkingsplan – versie 2.0

Wat is de vraag of kwestie in de eerstvolgende fase? Gebruik maximaal 300 woorden om dit te beschrijven.

Om tot een besluit te komen, waarbij het geluid uit de buurt wordt meegewogen door het College/Raad, zoeken we de samenwerking met Utrechters. In de fase waarin we nu zitten is het doel nog niet om direct een keuze te maken tussen de twee opties, maar om een goed proces te ontwerpen om tot een gewogen keuze te komen.

De volgende vraag staat in deze fase centraal:

“Welke stappen zijn nodig om op een gewogen manier tot een besluit te komen over de Amerhof?”

Met de input die we in deze fase ophalen bepalen we het verdere proces om tot besluitvorming te komen.

In de eerste stappen van [Aan de slag met Samen stad maken](#) heb je beantwoord welke groepen Utrechters een rol spelen bij jouw vraag. Beschrijf hieronder de *belangrijkste* groepen.

In deze fase kiezen we ervoor om met een beperkt aantal personen diepgaandere gesprekken te voeren. We weten inhoudelijk waar we naartoe willen (besluitvorming), maar het proces zelf (daarnaartoe) staat open voor invulling. Door met vertegenwoordigers van de belangrijkste groepen te spreken, willen we ophalen welke verwachtingen, zorgen en ideeën er leven en wat er procesmatig nodig is om samen goed verder te komen. Als gedurende de gesprekken blijkt dat er anderen zijn die graag meedenken, dan gaan we ook met hen in gesprek.

De belangrijkste groepen die we in deze fase betrekken zijn:

- Direct aanwonenden (aan de Jutter, en omliggende straten)
- Lister
- De wereldwijzer
- De Jutter
- Dock
- Tamount
- BSO

Leg uit hoe je het kompas hebt doorlopen. Op welke samenwerkingsvorm kwam je uit voor de eerstvolgende fase, vraagstuk of kwestie? Gebruik maximaal 250 woorden om dit te beschrijven op basis van de vragen die je beantwoord hebt in het kompas.

- In deze fase is een besluit nodig van de gemeente over het proces om tot een gewogen besluit te komen over de Amerhof.
- Er is behoefte om de vraag verder te onderzoeken met Utrechters.
- Het is niet nodig om het vraagstuk eerst te verhelderen. De vraag is concreet en maakt duidelijk wat het doel is: namelijk het proces naar een besluit over de Amerhof.
- Er is geen bestuurlijke ruimte om bestaand beleid voor deze vraag of op deze locatie ter discussie te stellen, omdat we in deze fase nog onderzoeken wat de mogelijkheden zijn en op basis daarvan besluiten nemen.
- Voor deze fase is het niet relevant om bestaand beleid ter discussie te stellen. De focus ligt nu op het ophalen van perspectieven en het verkennen van het proces richting een besluit.

Met het beantwoorden van deze vragen komen we uit op de samenwerkingsvorm 'peilen'.

Benoem kort de eerstvolgende stappen die je gaat zetten om invulling te geven aan desbetreffende samenwerkingsvorm. Beschrijf dit puntsgewijs in maximaal 300 woorden.

- Selecteren van één of twee vertegenwoordigers per belangrijkste stakeholdergroep voor verdiepende gesprekken.
- Voeren van open gesprekken om verwachtingen, zorgen en ideeën over het proces te verzamelen.
- Als gedurende de tijd dat gesprekken plaatsvinden, blijkt dat anderen ook willen meedenken, ook met hen in gesprek gaan.
- Verzamelde inzichten gebruiken om het vervolgproces vorm te geven.

Hoe ga jij de [leidende principes voor houding en gedrag](#) verwerken in je eerstvolgende stappen? Gebruik maximaal 500 woorden om dit te beschrijven.

Open en eerlijk

- In de verdiepende gesprekken leggen we duidelijk uit wat al bekend is en wat nog open staat.
- We zijn transparant over de rol van de gesprekspartners en wat er met hun input gebeurt.

Vertrouwen geven aan Utrechters

- We geven actief ruimte aan gesprekspartners om hun ideeën, zorgen en suggesties te delen.

- We nemen de inbreng van gesprekspartners serieus en koppelen terug over hoe het wordt gebruikt.

Lef tonen

- We durven te handelen op signalen: we luisteren en doen daar ook echt wat mee. Op basis van de gesprekken sturen we bij en bepalen we de verdere richting van ons proces

Iedereen kan meedoen

- Van alle belangrijkste doelgroepen kiezen we ten minste één gesprekspartner.
- Als tijdens de gesprekken blijkt dat anderen willen meedenken, dan gaan we ook met hen in gesprek.

Duurzame relaties opbouwen

- We zien de gesprekken niet als eenmalige inventarisatie maar als stap in een doorlopend proces van betrokkenheid.

Leren en verbeteren

- We toetsen bij de mensen in de wijk of we de goede kant op gaan en wat zij ervan vinden (we vragen feedback)